

Министерство образования РМ
ГБПОУ РМ «Темниковский сельскохозяйственный колледж»

Рассмотрено и одобрено на заседании
Совета колледжа
от 1.10 2019 года
протокол № 2
СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
Л.В.Щербакова [подпись]
« 1 » октябрь 2019 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РМ
«Темниковский сельскохозяйственный
колледж»

[подпись] И.А. Дунин
« 1 » октябрь 2019 г.

Положение

**об общем трудовом собрании коллектива ГБПОУ РМ «Темниковский
сельскохозяйственный колледж»**

1 Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) является одной из форм самоуправления государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Темниковский сельскохозяйственный колледж» (далее – Колледж).

1.2. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федерального закон от 29 декабря 2012г № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении), утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 543, Уставом колледжа

1.3. Общее собрание в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации, использует в своей работе письма и методические разъяснения органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. В состав Общего собрания колледжа входят все категории работников Колледжа. Участие в работе Общего собрания трудового коллектива колледжа для штатных работников Колледжа является обязательным, для работников, осуществляющих в Учреждении трудовую деятельность на условиях внешнего совместительства, – добровольным.

1.5 Общее собрание считается правомочным, если в его работе приняли участие не менее 2/3 списочного состава работников.

1.6 Решение Общего собрания считается принятым, если за него открыто проголосовали более 50% работников, присутствовавших на Общем собрании.

2 Задачи

2.1 Принятие устава, изменений и дополнений к нему.

2.2 Утверждение правил трудового распорядка.

2.3 Утверждение коллективного договора и его приложений с участием представителя профсоюзного органа.

2.4 Избрание Совета колледжа, его председателя, определение срока их полномочий, а также рассмотрение результатов его работы.

3 Функции

3.1 Участие в разработке и согласовании (одобрении) коллективного договора, иных локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социальные права работников Колледжа;

3.2 Разработка плана мероприятий по выполнению коллективного договора;

3.3 Осуществление контроля выполнения коллективного договора,

3.4 Заслушивание и обсуждение отчета руководителя Колледжа о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период, о поступлениях и расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

3.5 Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим трудовые интересы работников;

3.6 Внесение предложений по совершенствованию организационной структуры и трудовых отношений колледжа;

3.7 Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Общего собрания, и устанавливает их полномочия.

3.8 Вносит предложения Совету колледжа для включения в Программу развития Колледжа.

3.9 Осуществляет контроль за выполнением решений органов Общего собрания, информирует коллектив колледжа об их выполнении, реализует замечания и предложения работников Колледжа по совершенствованию деятельности колледжа.

3.10 Осуществляет общественный контроль за работой администрации колледжа по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.

3.11 Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

3.12 Иные вопросы, отнесенные к его компетенции в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4 Регламент работы Собрания

4.1 Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Работа Собрания ведется по плану, разработанному на год. План работы принимается решением Общего собрания на последнем заседании предшествующего календарного года и утверждается директором колледжа.

4.2 Руководит работой Общего собрания трудового коллектива председатель – член трудового коллектива, избираемый на собрании большинством голосов сроком на один год.

4.3 Председатель Общего собрания трудового коллектива Колледжа:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией);
- определяет повестку дня (совместно с Советом колледжа и администрацией);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с Советом Колледжа).

4.4 Решение о созыве и дате проведения Общего собрания трудового коллектива Колледжа имеет право принять его председатель, а также выборные представители (представительный орган) трудового коллектива, которых наделило таким полномочием не менее двух третей (2/3) списочного состава штатных работников Колледжа и Совет Колледжа.

4.5 Решения Общего собрания трудового коллектива Колледжа принимаются открытым или закрытым голосованием.

Закрытое голосование применяется в обязательном порядке в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

В случаях, не предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, выбор формы голосования (открытого или закрытого) определяется решением Общего собрания трудового коллектива Колледжа.

4.6 Общее собрание трудового коллектива Колледжа считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей (2/3) списочного состава штатных работников Колледжа.

4.7 Решение Общего собрания трудового коллектива Колледжа считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании работников Колледжа. Выполнение принятых Общим собранием трудового коллектива Колледжа решений обязательно для всех работников Колледжа.

4.8 При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания.

4.9 Решения Общего собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте Учреждения.

4.10 Директор Учреждения вправе отклонить решение Общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

5 Структура

5.1 Председатель – член трудового коллектива, избираемый на собрании большинством голосов сроком на один год.

5.2 В состав Общего собрания входят руководящие (заместители руководителя, главный бухгалтер) работники, педагогические работники и представители других категорий работников колледжа.

5.3 Секретарь Общего собрания трудового коллектива Колледжа избирается из состава штатных работников Колледжа открытым голосованием на общественных началах сроком на один год.

6 Документация и отчетность

6.1 Секретарем Общего собрания ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения Общего собрания. Протоколы общего собрания хранятся у директора колледжа.

6.2 Секретарь Общего собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Общего собрания в течение трех дней от даты заседания.

6.3 В протоколе фиксируется следующая информация по форме, предусмотренной Положением Колледжем о Делопроизводстве:

- дата проведения;
- количество присутствующих членов;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания;
- решение.

6.4 Сроки хранения протоколов Общего собрания определяются номенклатурой дел колледжа и составляют 5 лет.