

Приказ 93а от 01.10.2020



ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива учреждения
«01» октября 2020
года
протокол № 1

**Положение
о порядке и условиях осуществления выплат
стимулирующего характера работникам
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Мордовия
«Темниковский сельскохозяйственный колледж»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Темниковский сельскохозяйственный колледж» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 года № 487 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений образования РМ», и устанавливает порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера, выплачиваемых работникам Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Темниковский сельскохозяйственный колледж» (далее – Учреждение).

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в своевременном и качественном выполнении работ и своих служебных обязанностей, повышения профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы, а также поощрения работников за выполненную работу.

1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда.

2. Виды, порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. В целях повышения эффективности деятельности учреждения, повышения материальной заинтересованности работников в результатах своего труда в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

2.2. **Премия** за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за выполнение отдельных, особо важных заданий, поручений Министра образования Республики Мордовия, курирующего заместителя Министра, руководителя учреждения, его заместителей, выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских и ведомственных целевых программ. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;
особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
непосредственное участие в реализации республиканских и ведомственных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к **базовому** должностному окладу. Максимальным размером **премии** за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Источником финансирования **премии** за интенсивность и высокие результаты работы, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от премиальных выплат по итогам работы.

2.3. **Премия** за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при условии выполнения республиканского стандарта "Качество предоставления услуг в области образования"

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к **базовому** должностному окладу. Максимальным размером **премии** за качество выполняемых работ не ограничена.

Источником финансирования премии за качество выполняемых работ, является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения, вакантных ставок, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и сложившаяся экономия от премиальных выплат по итогам работы.

2.4. **Премиальные выплаты** по итогам работы за месяц работникам Учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности при условии выполнения плановых показателей премирования, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячных премиальных выплат снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

Сформированный в учреждении месячный фонд стимулирования направляется на премирование работников по итогам работы за месяц в следующем соотношении:

-60% - на премирование основных работников (преподаватели);

- 40% - на премирование прочих работников, включая руководителя учреждения.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц выплачиваются работникам ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц для педагогических работников Учреждения устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагогического работника:

ПКГ должностей педагогических работников
3 квалификационный уровень

Воспитатель

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Базовый оклад	%	Сумма
Воспитатель, имеющий высшую квалификационную категорию	3876	106	4108,56
Воспитатель, имеющий первую квалификационную категорию	3876	106	4108,56
Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо II квалификационную категорию	3876	106	4108,56
Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	3876	106	4108,56
Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3876	106	4108,56
Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3876	106	4108,56
Воспитатель, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3876	106	4108,56
Воспитатель, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3876	106	4108,56

Мастер производственного обучения

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Базовый оклад	%	Сумма
Мастер производственного обучения, имеющий высшую квалификационную категорию	3876	542	21007,92
Мастер производственного обучения, имеющий первую квалификационную категорию	3876	542	21007,92
Мастер производственного обучения, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо II квалификационную категорию	3876	542	21007,92
Мастер производственного обучения, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	3876	542	21007,92
Мастер производственного обучения, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3876	542	21007,92
Мастер производственного обучения, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3876	542	21007,92
Мастер производственного обучения, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3876	542	21007,92
Мастер производственного обучения, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3876	542	21007,92

Педагог-психолог

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Базовый оклад	%	Сумма
Имеющий высшую квалификационную категорию	3876	276	10714,06
Имеющий I квалификационную категорию	3876	276	10714,06
Имеющий II квалификационную категорию	3876	276	10714,06
Имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психологи» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет	3876	276	10714,06
Имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психологи» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет	3876	276	10714,06
Имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психологи» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет	3876	276	10714,06
Имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психологи» без предъявления требований к стажу работы	3876	276	10714,06

4 квалификационный уровень**Преподаватель**

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Базовый оклад	%	Сумма
Преподаватель, имеющий высшую квалификационную категорию	3876	475	18411,00
Преподаватель, имеющий первую квалификационную категорию	3876	473	18333,48
Преподаватель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо II квалификационную категорию	3876	470	18217,20
Преподаватель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	3876	470	18217,20
Преподаватель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3876	470	18217,20
Преподаватель, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3876	470	18217,20
Преподаватель, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3876	470	18217,20
Преподаватель, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3876	470	18217,20

Работникам из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (далее - АУП, УВП, МОП) устанавливается плановый размер премиальных выплат в процентном отношении к базовому должностному

окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

Наименование должности	Базовый оклад	%	Сумма, руб
Директор	29000,00	40	11600,00
Заместитель директора по учебной работе	24650	25	6162,50
Заместитель директора по воспитательной работе	20300	25	5075,00
Заместитель директора по административно – хозяйственной части	20300	25	5075,00
Главный бухгалтер	23200	25	5800,00
Секретарь учебной части	3008	120	3607,40
Лаборант	2753	111	3047,95
Бухгалтер	3383	290	9816,51
Секретарь	2504	133	3322,18
Комендант общежития, комендант учебного корпуса	2504	127	3187,55
Дежурный по общежитию	2504	124	3107,04
Уборщик служебных помещений к	2398	147	3516,78
Гардеробщик	2398	147	3516,78
Сторож	2398	147	3516,78
Комендант учебного корпуса + кладовщик	2504	149	3726,08
Водитель	2753	124	3411,18
Электромонтер	2753	119	3273,52
Рабочий по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений	2753	153	4208,45
Медицинская сестра	3153	60	1884,32
Начальник филиала	23200	25	5800,00
Механик	2753	124	3411,18
Оператор газовой котельной	2398	147	3516,78
Заведующий хозяйством	2753	113	3108,18
Повар	2753	125	3444,59
Машинист по стирке белья	2398	144	3451,56
Юрисконсульт	3383	186	6298,44
Охранник	2398	147	3516,78
Библиотекарь	3876	80	3117,86
Слесарь по ремонту сельскохозяйственной техники и оборудования	2753	124	3411,17

Фактический размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется корректировкой планового размера **премиальных выплат** на процент выполнения показателей работы конкретного работника по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПРмес$, где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц;

ПРмес – процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц конкретному работнику Учреждения максимальным размером не ограничены.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников Учреждения по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

2.5. Размер премиальных выплат по итогам работы может быть снижен в случае:
 нарушения трудовой или производственной дисциплины;
 невыполнения должностных инструкций;

ухудшение качества образовательных услуг;
нарушения правил внутреннего распорядка;
нарушения санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
наличия обоснованных устных или письменных жалоб;
не обеспечения сохранности имущества.

Снижение размера **премиальных выплат** производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

Ежемесячные **премиальные выплаты** не выплачиваются работникам, имеющим дисциплинарное взыскание за отчетный период.

2.6. Начисление премиальных выплат производится на основании приказа руководителя Учреждения, в котором указывается размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц по каждому работнику.

Приказ руководителя о премировании работников Учреждения готовится на основании следующих документов:

-индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику, производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного периода;

-протокола заседания Комиссии по распределению фонда стимулирования, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного периода.

2.7. Сумма плановых стимулирующих выплат за месяц формируется как разница между плановым месячным фондом оплаты труда Учреждения и суммой **плановых гарантированных выплат**.

2.8. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев и за год производятся из **средств экономии фонда заработной платы за соответствующий период**.

2.9. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев и за год могут выплачиваться всем работникам и не выплачиваются работникам, уволенным в данный период.

3. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

3.1. Выплаты стимулирующего характера за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности осуществляются работникам учреждения (кроме Директора) по приказу директора образовательного учреждения в абсолютных размерах.

3.2. Директору образовательного учреждения выплаты стимулирующего характера за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности осуществляются на основании приказа Министра образования Республики Мордовия в % выражении от суммы должностного оклада.

3.3. Условия осуществления **выплат стимулирующего характера за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности** определяются пунктом 2 Положения.